



# Leadership Journey für Professor:innen

Wegbereitend in einer komplexen Welt:  
strukturierte und kontinuierliche Leadership-Entwicklung

# Wirkungsvolle Führung als Grundlage für Exzellenz in Forschung und Lehre

«Die Entwicklung von Führungskompetenzen der Professor:innen ist ein entscheidender Faktor, um in einer komplexen Welt wegbereitend sein zu können.»

Prof. Dr. Joël Mesot, Präsident der ETH Zürich

Liebe Professor:innen

Wir freuen uns, Sie mit dem Beginn Ihrer Professur an der ETH Zürich als Teil unserer Institution und unseres Leadershipteams begrüßen zu dürfen.

Die strukturierte und kontinuierliche Leadership Journey für Professor:innen an der ETH Zürich ist ein entscheidender Faktor für den Erfolg in Forschung und Lehre. Durch die zielgerichtete Entwicklung der Leadershipkompetenzen von Professor:innen stärken wir die Innovationsfähigkeit der gesamten akademischen Gemeinschaft der ETH.

Während Ihrer akademisch-professoralen Laufbahn an der ETH Zürich übernehmen Sie als Professor:innen vielfältige Führungsaufgaben. Durch Ihr Verhalten prägen Sie Generationen von Studierenden, Doktorierenden sowie wissenschaftlichen und technisch-administrativen Mitarbeitenden. Ihre Führungsfähigkeiten haben dabei einen direkten Einfluss auf die Förderung von Innovation, Exzellenz und Vielfalt und damit auf den Erfolg Ihrer Arbeit in Forschung und Lehre. Denn Forschungsergebnisse aus der Organisationspsychologie zeigen, dass eine strukturierte Entwicklung von Leadershipkompetenzen die Arbeitszufriedenheit, Motivation und Leistung der Mitarbeitenden verbessert.



«Effektive Leadership beruht auf gegenseitigem Vertrauen und stärkt die Autonomie aller Beteiligten. Dabei gilt es auch die Verantwortung für das eigene Wirken zu übernehmen.»

Madeleine Lüthy, Leiterin Abteilung Beratung Professorinnen und Professoren, ETH Zürich

Es ist uns wichtig, Sie in Ihrem Leadershipalltag an der ETH Zürich kontinuierlich zu begleiten. Die Formate der Leadership Journey unterstützen Sie jeweils beim Onboarding in eine neue Position, bieten Raum für Exploration & Growth und sind vorbereitend für die nächste Herausforderung in Ihrer Karriere (Transition). Alle Formate sind dabei darauf ausgerichtet, Sie in der Entwicklung und Verfeinerung Ihrer Führungsfähigkeiten zu unterstützen. Die Sozial- und Leadershipkompetenzen bilden das Fundament der Leadership Journey.

Dr. Julia Dannath,  
Vizepräsidentin für Personalentwicklung und Leadership

# Ihre Leadership Journey

Im Laufe Ihrer Karriere widmen Sie sich auf Ihrer Leadership Journey den jeweils wichtigsten Kernaspekten der Führung.

## Ordentliche Professor:innen



### Onboarding

- Onboarding Roadmap
- New Faculty Orientation
- Leadership4newFaculty Program



### Exploration & Growth

- Leadership Interview
- Leadership4Faculty Series
- IMD Advanced Academic Leadership Program
- Leadership Feedback Process



### Transition

- Retirement Event

## Individuelle Ergänzungsformate

Die ETH bietet verschiedene Formate für die Weiterentwicklung Ihrer Führungskompetenzen, aus denen Sie sich ein individuelles Programm zusammenstellen können. Eine Auswahl davon:

### Lifelong Learning Hub

Unterstützung, um kontinuierliches Lernen in den Arbeitsalltag zu integrieren, zur Stärkung der Sozial- und Leadershipkompetenzen und Entfaltung des vollen Potentials.

### Consultation on Cooperation, Conflict and Development

Individuelle Beratung für das Etablieren einer konstruktiven Kooperations- und Konfliktkultur. Darüber hinaus unterstützt die Science Friction-Initiative in der Bewältigung von Eskalationen.

### Professors Toolbox

Praktische Tipps zur Erleichterung der Arbeit. Von und für Professor:innen.

### Leadership Coaching

In einem vertraulichen Rahmen hilft ein Coach, aktuelle Herausforderungen zu reflektieren, wirksame Massnahmen zur Bewältigung des Führungsalltags zu entwickeln und diese umzusetzen.

### Teambuilding Support

Individuelle Unterstützung in Organisations- und Teamentwicklung.

### Leadership in Practice Toolkit

Tipps für Führungspersonen als Guide für konkrete Schlüssel-situationen inkl. Auflistung von zusätzlichen Materialien und Ressourcen.

«Individuell und bedarfsgerecht unterstützen wir Sie, das Potential Ihrer Führung und Ihres Teams zu entfalten. Neugier und sich verletzlich zu zeigen, sind zusätzliche Erfolgsfaktoren auf Ihrer Leadership Journey.»

Martin Ghisletti, Leiter Abteilung Development und Leadership, ETH Zürich

## Ausserordentliche Professor:innen



### Onboarding

- Onboarding Roadmap
- New Faculty Orientation
- Associate Professors' Orientation
- Leadership4newFaculty Program



### Exploration & Growth

- Leadership Interview
- Leadership4Faculty Series



### Transition

- H.I.T. Program for Female Professors
- IMD Advanced Academic Leadership Program
- Leadership Promotion Interview

## Assistenzprofessor:innen



### Onboarding

- Onboarding Roadmap
- New Faculty Orientation
- Assistant Professors' Orientation
- Leadership4newFaculty Program



### Exploration & Growth

- Leadership Potential Interview
- Leadership4Faculty Series
- Leadership Development Talk I & II  
I: Development Plan  
II: Collaboration in my Research Group



### Transition

- Leadership Development Talk III:  
Expanded Management Responsibilities

## Individuell zusammenstellbare, freiwillige Ergänzungsformate:

- Lifelong Learning Hub
- Consultation on Cooperation, Conflict and Development
- Professors Toolbox
- Leadership Coaching
- Teambuilding Support
- Leadership in Practice Toolkit

# Die Leadership Journey für ordentliche Professor:innen

Die Formate der Leadership Journey unterstützen Sie beim Onboarding, bieten Raum für Exploration & Growth und sind vorbereitend für die Transition in die Pensionierung.



## Onboarding

Mit Ihrem Stellenantritt als ordentliche:r Professor:in erhalten Sie massgeschneiderte Informationen und Unterstützungsangebote, die Sie dazu befähigen, die neu auf Sie zukommenden Herausforderungen und Anforderungen bestmöglich zu bewältigen. Ausserdem bieten die Onboarding-Gefässe die Möglichkeit zum Austausch und zur Vernetzung mit Kolleg:innen.

### → Onboarding Roadmap

Für einen reibungslosen Übergang in Ihre neue Position werden Sie zum richtigen Zeitpunkt und bis zu Ihrem Stellenantritt mit notwendigen Informationen versorgt.

### → New Faculty Orientation

Am zweitägigen Informations- und Netzwerk-Event mit der Schulleitung erhalten Sie eine Einführung in die Welt der ETH. Sie werden mit allen relevanten (Compliance-)Themen vertraut gemacht und reflektieren an Workshops zu Spezifika der ETH. Gleichzeitig erhalten Sie die Möglichkeit, sich innerhalb der ETH mit Ihren Peers zu vernetzen.

### → Leadership4newFaculty Program

Während eines Semesters befassen sich neue Professor:innen in Workshops und Peer Sessions mit ihrer neuen Führungsrolle an der ETH. Reflektieren Sie Ihr eigenes Führungsverhalten und entwickeln Sie mit Ihren Peers konkrete Lösungsansätze zu aktuellen individuellen Führungsherausforderungen.



# Die Leadership Journey für ordentliche Professor:innen



## Exploration & Growth

Während Ihrer Karriere bleiben wir im Austausch. Wir begleiten Sie in den täglichen Herausforderungen, mit denen Sie sich konfrontiert sehen. Ein persönlicher Austausch bietet Raum, um auf Ihre individuelle Situation einzugehen und ein qualifiziertes Feedback zu bieten. Die Leadership-4Faculty Series dient als Plattform für neuen Input und für weiteren Austausch mit Peers.

### → Leadership Interview

Als Auftakt in die Exploration- & Growth-Phase als ordentliche:r Professor:in wird eine Standortbestimmung durchgeführt, die sich an den Sozial- und Leadership-kompetenzen orientiert.

### → Leadership4Faculty Series

Eine Reihe von ein- bis zweistündigen Vorträgen mit anschließenden Peer-Diskussionen, in denen externe oder interne Referent:innen Leadership-Themen adressieren, die im akademischen Kontext relevant sind.

### → IMD Advanced Academic Leadership Program

Das modulare Führungskräfteentwicklungsprogramm wurde eigens für Professor:innen des ETH-Bereichs konzipiert und deckt Themen wie strategische Planung, unternehmerisches Denken, Teamführung und emotionale Agilität ab.

### → Leadership Feedback Process

Alle fünf Jahre und erstmals drei Jahre nach Beginn als ordentliche:r Professor:in wird eine dezidierte Auseinandersetzung mit dem persönlichen Leadershipverhalten durchgeführt. Der Leadership Feedback Prozess beinhaltet folgende Elemente:

- Data Collection
- Regelmässiges, strukturiertes Feedback vom Team und allenfalls Peers oder Stakeholders
- Selbstreflexion
- Leadership Feedback Gespräch



## Transition

Wir unterstützen Sie in der Planung Ihrer Emeritierung. Sie werden proaktiv auf den bevorstehenden Austritt und Neuanfang vorbereitet.

### → Retirement Event

Etwa drei Jahre vor Ihrer Emeritierung und als Einleitung auf die Phase der Emeritierung findet der Retirement Event statt. Sie erhalten Unterstützung, um die nächsten Karriereschritte Ihrer Mitarbeitenden zu fördern und um die effektive Weitergabe von Wissen sicherzustellen.

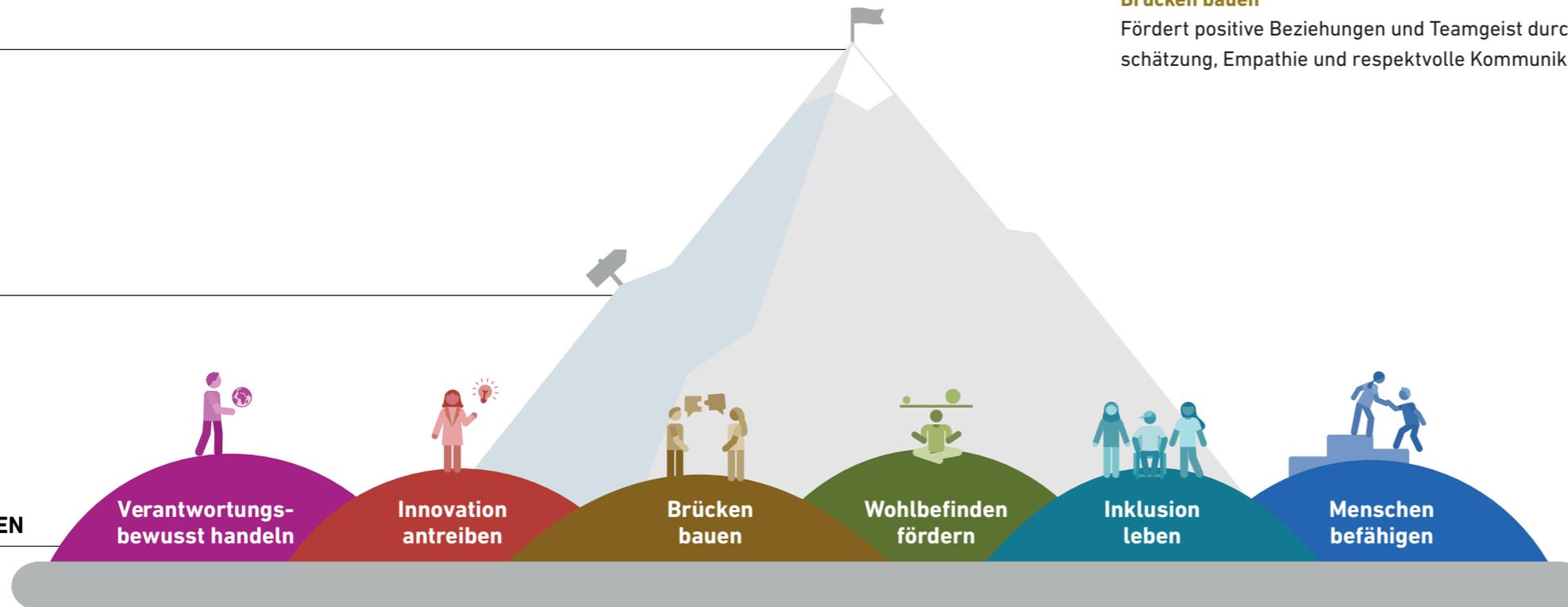
# Das Fundament: die Sozial- und Leadershipkompetenzen für Führungskräfte der ETH Zürich

Die Formate auf Ihrer Leadership Journey basieren auf den Sozial- und Leadershipkompetenzen. Wie wir mit uns selbst und anderen umgehen, ist entscheidend für unseren Erfolg. Die Sozial- und Leadershipkompetenzen zeigen den Rahmen dafür auf, was wir an der ETH Zürich unter guter Leadership verstehen.

## UNSERE VISION

## UNSERE MISSION

## UNSERE KOMPETENZEN



### Verantwortungsbewusst handeln

Zeigt ethisches und nachhaltiges Verhalten am Arbeitsplatz. Beteiligt sich an transparenten Entscheidungsprozessen.

### Innovation antreiben

Fördert Innovation durch Mut, Flexibilität und Erkundung, indem der Status quo hinterfragt wird.

### Brücken bauen

Fördert positive Beziehungen und Teamgeist durch Wertschätzung, Empathie und respektvolle Kommunikation.

### Wohlbefinden fördern

Ermöglicht eine Kultur, in der das Wohlbefinden geschätzt und erhalten wird.

### Inklusion leben

Fördert eine Kultur der Inklusivität, indem persönliche Vorurteile reflektiert und alle Menschen gleichwertig behandelt werden.

### Menschen befähigen

Fördert persönliches und berufliches Wachstum sowie eine Kultur des Lernens und erkennt Potentiale.

Mehr zu den Sozial- und Leadershipkompetenzen:  
[ethz.ch/leadership](https://ethz.ch/leadership)

## **Kontakt**

ETH Zürich  
Vizepräsidium für Personalentwicklung und Leadership (VPPL)  
Abteilung Beratung Professorinnen und Professoren  
Binzmühlestrasse 130  
8092 Zürich  
Schweiz

Madeleine Lüthy, Leiterin Abteilung Beratung Professorinnen und Professoren  
madeleine.luethy@onboarding.ethz.ch

**Mehr zum Lifelong Learning Hub:**  
**[ethz.ch/l3h](https://ethz.ch/l3h)**

**Herausgeber** Vizepräsidium für Personalentwicklung und Leadership (VPPL)  
**Konzept** Stephanie Hürttle, Madeleine Lüthy, Sprachkind Linda Nussbaumer  
**Layout** Michael Nitsch, null-oder-eins.ch

© ETH Zürich, Mai 2024